

# PILOTO SEMANA LABORAL

2024



# JUVENTUD 500

## Taller de lanzamiento



Que en el año **2038**, en el quinto centenario de nuestra ciudad, tengamos una juventud con **capacidades sólidas** para llevar a cabo **sus proyectos de vida** y con **mayor confianza** hacia nuestras instituciones y empresas.



Un programa impulsado por el **sector privado** en Bogotá



Se **co-construyeron más de 100 propuestas** en un taller con 72 actores



**Economías de escala** en la provisión de soluciones a las problemáticas de la juventud

# JUVENTUD 500

## RETOS

Contaminación y problemas ambientales



Apuesta ciudad **sostenible**



**Pulmones** de Bogotá  
Bogotá camino a **cero**

Falta de oportunidades y desigualdad



Apuesta ciudad **inclusiva** y de **oportunidades**



Conexión **laboral joven**  
Aprendizaje **Futuro E**  
Al trabajo **como soy**  
Bogotá **joven emprende**

Desconfianza, desconexión instituciones/ ciudadanía y Corrupción



Apuesta ciudad de **confianza** y **articulación social**



Diálogos para la **confianza**

## EJES TEMÁTICOS

## PROGRAMAS

## PRINCIPIOS

Dignidad

Capacidad

Referentes

# ¿CUÁL ES NUESTRO OBJETIVO?

---

**JUVENTUD**  
**500**

## Nuestro objetivo:

Generar **mayor inmersión** de jóvenes en último grado en 4 colegios de Bogotá a las realidades del mercado laboral con el fin de **orientarlos en el mundo del trabajo** por medio de **prácticas laborales de una semana**



# ¿QUÉ QUEREMOS?

---





## El piloto buscará:

- Ver **las barreras** que dificultan los ejercicios de **inmersión laboral** dentro de las empresas y los colegios
- Ver la **utilidad de un ejercicio de inmersión laboral** en la construcción de **trayectorias educativas pertinentes** de los estudiantes
- Resaltar el **rol formador** de la empresa en la sociedad

# ¿POR QUÉ LO QUEREMOS?

**JUVENTUD**

**500**



# Barreras en el acceso y permanencia en la educación superior

**100** Estudiantes entran a educación primaria en Bogotá



Simulación cohorte<sup>1</sup>:

**Primaria**

92 primaria

**Secundaria**

83 secundaria

**Media**

80 media

**Tránsito a superior (profesional, técnico y tecnológico)**

39 inmediatamente a educación superior

**Culminan superior**

18 estudiantes

¿Cómo contribuir a que los jóvenes completen sus trayectorias educativas?



# Problemas en la pertinencia de la formación

## Mundo de la formación

Según la encuesta multipropósito:  
un **39 %** de los jóvenes que estudian cursan niveles universitarios

## Mundo del trabajo

Según el observatorio laboral del SENA:  
Solamente el **7 %** de las vacantes se destinan a ocupaciones profesionales

¿Cómo logramos que los jóvenes se enteren de las necesidades del mercado?



# Explorar nuevas formas de orientación

Abundantes  
ejercicios de  
orientación

Formación  
media



Formación  
posmedia



Mundo del  
trabajo



Pocos  
ejercicios de  
orientación

¿Cómo innovamos en la  
orientación?



# SEMANA LABORAL

JUVENTUD  
500

## Un espacio donde los jóvenes:

- Reflexionarán acerca de la importancia de la educación superior en su futuro ocupacional  
**Meta:** Contribuir a disminuir la tasa de tránsito y deserción educación superior
- Conocerán referentes ocupacionales para tomar una mejor decisión de formación superior  
**Meta:** Mejorar la pertinencia de la formación
- Serán orientados de una forma creativa e innovadora  
**Meta:** Ampliar el portafolio de estrategias de orientación en la ciudad

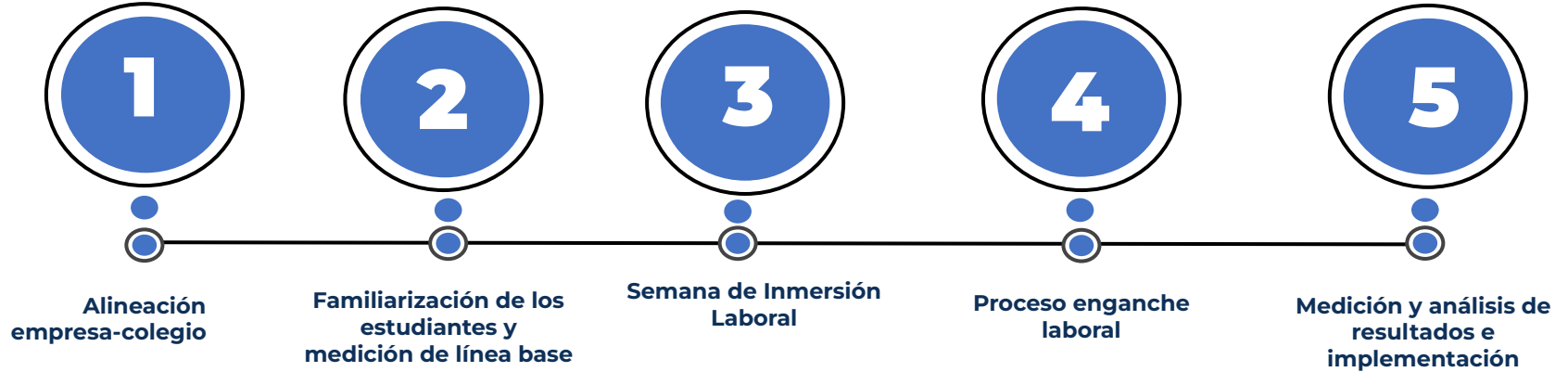
# ¿CÓMO LO ESTAMOS PENSANDO?

---

**JUVENTUD**

**500**

# Ruta del piloto:



# Resultados esperados



## Los Estudiantes

- Experiencia laboral que será certificada por medio de un diploma.
- Paquete de incentivos ofrecidos por las empresas, con un estímulo económico para todos los estudiantes que participen.



## Las Empresas

- Recuperación de confianza y reputación en la población joven.
- Visibilización de ofertas laborales dentro de su empresa.
- Desarrollo de actividades de responsabilidad social con impacto, ya que está enfocada a UPZ's vulnerables.



## Alianza educativa

- Visibilidad para sus colegios
- Mayores tasas de empleo de sus graduandos
- Comprobación de su modelo educativo técnico para el empleo



# JUVENTUD 500 ES UNA REALIDAD VIVA Y PULSANTE

**JUVENTUD**

**500**





