

Bogotá D.C., febrero 15 de 2023

## **FORTALECIMIENTO A LA DEMANDA, INFRAESTRUCTURA Y TECNOLOGÍA, LO QUE MÁS VALORAN LOS EMPLEADORES SEGÚN ENCUESTA DE PROBOGOTÁ E INVAMER.**

- El 73 % de los empleadores afirman que la situación económica del país ha sido la principal causa de los recortes de personal en su empresa.
- Empleados de manufactura y comercio, los que más experimentan incremento en sentimientos negativos como preocupación y tristeza.

Probogotá Región e Invamer dieron a conocer los resultados de la tercera encuesta de mercado laboral: '*Presente y Futuro del Empleo en Bogotá Región 2023*'. La encuesta fue realizada en Bogotá y 7 municipios de la Región: Soacha, Sibaté, Chía, Cajicá, Tocancipá, Zipaquirá y Sopó, con una muestra total de 1.102 empleados y 360 empleadores de sectores como manufactura, construcción, comercio, servicios financieros, alojamiento y restaurantes, así como actividades culturales y de entretenimiento.

La encuesta aborda la situación empresarial y laboral, las políticas de bienestar e inclusividad, modalidades de trabajo, formación y capacitación, implementación de nuevas tecnologías, innovación y sostenibilidad, y tendencias de contratación.

### **Recorte de personal relacionado con la situación del país**

Los recortes de personal fueron 12 % más altos que las contrataciones, el año pasado esta diferencia era del 7 %. Entre las principales conclusiones, se destaca que el 73 % de las empresas señaló la situación económica del país como la causa principal de los recortes de personal en 2023, lo que representa un aumento de 11 p.p. con respecto a 2022.

Aunque las contrataciones de jóvenes aumentaron en 6 p.p. llegando a 43 % en 2023, los recortes continúan siendo una tendencia creciente, con el 45 % frente al 39 % de 2022.

### **Lo que más valoran los empleadores**

Hay cambios significativos en las preferencias de los beneficios entre los empleadores. Aumentó en 8 p.p., llegando a 50 %, la proporción de empleadores que valoran el fortalecimiento de la demanda como beneficio para impulsar sus actividades. Así mismo, aumentó en 9 p.p. la valoración de la implementación de nuevas tecnologías. En contraste, disminuyó 16 p.p. la valoración de los beneficios tributarios (51 %) y la disponibilidad de crédito (41 %).

### **Disminución del bienestar emocional**

Aunque predominan las emociones positivas, se identifica un deterioro en el bienestar emocional de los empleados en comparación con 2022, con un incremento en las emociones negativas y una disminución en las positivas. La preocupación es un sentimiento común en todos los sectores, junto con la soledad y la depresión incrementaron 6 p.p., mientras que la felicidad, la tranquilidad y la relajación han experimentado una reducción de 3 p.p. Se destacan los sectores de manufactura y comercio por presentar un aumento en los sentimientos de preocupación, soledad, depresión y tristeza.

### **Aumento en la tercerización**

La tasa de tercerización empresarial experimentó un aumento de 9 p.p. en comparación con 2022. Los sectores en donde más se tercerizan es manufactura, comercio y alojamiento y restaurantes.

### **Aumenta la tendencia hacia la independencia y el emprendimiento**

El 48 % de los empleados encuestados quieren cambiar de empleo. Aunque la cifra representa 6 p.p. menos que el año pasado, el 36 % de ellos quiere tener un negocio propio o ser trabajador independiente, 13 p.p. más que en 2022. En sectores como el de manufactura y comercio esta cifra supera porcentajes del 40 %. El 95 % de las personas que quieren independizarse afirma tener las habilidades necesarias para hacer el tránsito.

Además, el 19 % de los trabajadores ha pensado en renunciar a su trabajo, 3 p.p. menos que en 2022. Pero en sectores como manufactura (7 p.p.), construcción (6 p.p.) y servicios financieros (2 p.p.) sí hay un aumento.

### **Rotación de personal en aumento**

El 59 % de los empleados tienen menos de 2 años en su trabajo actual, cifra similar a la presentada en el 2022. En el grupo de edad de 18 a 28 años esta cifra asciende al 78 %, lo que evidencia un reto en la atracción y retención laboral para la población juvenil.

### **Jóvenes no logran mejorar en habilidades**

Más de la mitad de los empresarios, 58 %, expresa que los jóvenes llegan a los trabajos con habilidades regulares o malas, lo cual representa un aumento de 3 p.p. frente al 2022. Se evidencia una carencia significativa en habilidades blandas y técnicas, especialmente en áreas como el compromiso, el conocimiento y la capacitación. Además, los resultados de la encuesta revelan que el 34 % de los empleadores no cuenta con ningún joven entre 18 a 28 años contratado, lo que marca un aumento de 7 p.p. en relación con el 2022.

### **Retos en la pertinencia de la educación**

Según los resultados, el 68 % de los empleados afirma haber adquirido sus habilidades laborales en su empleo actual o en uno anterior, mientras que sólo el 17 % asegura haberlas obtenido en instituciones educativas. Estas cifras han aumentado con respecto a 2022, lo que resalta la importancia de la formación ofrecida por las empresas y la necesidad de reforzar lazos entre la educación y el entorno empresarial.

Mientras tanto la demanda de habilidades blandas ha aumentado significativamente, por ejemplo, la resolución de problemas ha experimentado un aumento de 57 p.p. entre 2022 y 2023, alcanzando el 63 %. La autogestión también ha aumentado en 45 p.p., y el pensamiento crítico y análisis en 35 p.p..

En cuanto a las habilidades técnicas, las relacionadas con sistemas, programación y desarrollo de software siguen encabezando la lista de las más demandadas con 19 %.

### **Modalidades de trabajo**

Aunque el 87 % de los empleados trabajan de forma presencial, hay una clara preferencia por modalidades mixtas o remotas. 46 % de los trabajadores prefieren la modalidad mixta. Además, el 59 % de los empleados considera que su productividad no se ve afectada al trabajar de forma remota, un aumento significativo respecto a 2022, y el 88 % cree que el trabajo será más flexible en el futuro.



### **Percepción de inestabilidad laboral**

Aumentó la cantidad de personas que se sienten poco tranquilas en sus puestos de trabajo, con un crecimiento de 4 p.p. frente al año pasado. Esta tendencia es especialmente pronunciada en los sectores de construcción, comercio y servicios financieros.

### **Preocupación por la automatización**

Aunque ha disminuido el porcentaje de procesos automatizados en las empresas, crece la preocupación de los empleados al respecto. El 61 % cree que sus labores podrían ser reemplazadas por máquinas o tecnología, un aumento de 7 p.p. respecto a 2022, siendo los empleados del sector financiero los más preocupados, con un 76 %.

### **Aumento en la demanda de habilidades verdes**

El 38 % de las empresas demandan habilidades verdes, un aumento de 5 p.p. respecto al 2022. Las habilidades más solicitadas incluyen tecnologías en energías renovables, tratamiento de residuos, hidráulica y reciclaje.

*Para información adicional puede comunicarse con Adriana Vivas al 3105544142 o Camila Navarro Rivera al 3222327859.*