

PILOTO SEMANA LABORAL

NOVIEMBRE 2023

JUVENTUD

500

JUVENTUD 500

Taller de lanzamiento



1 de diciembre/22

Que en el año **2038**, en el quinto centenario de nuestra ciudad, tengamos una juventud con **capacidades sólidas** para llevar a cabo **sus proyectos de vida** y con **mayor confianza** hacia nuestras instituciones y empresas.



Un programa impulsado por el **sector privado** en Bogotá



Se **co-construyeron más de 100 propuestas** en un taller con 72 actores



Economías de escala en la provisión de soluciones a las problemáticas de la juventud

JUVENTUD 500

RETOS

Contaminación y problemas ambientales



Apuesta ciudad **sostenible**



Pulmones de Bogotá
Bogotá camino a **cero**

Falta de oportunidades y desigualdad



Apuesta ciudad **inclusiva** y de **oportunidades**



Conexión **laboral joven**
Aprendizaje **Futuro E**
Al trabajo **como soy**
Bogotá **joven emprende**

Desconfianza, desconexión instituciones/ ciudadanía y Corrupción



Apuesta ciudad de **confianza** y **articulación social**



Diálogos para la **confianza**

PRINCIPIOS

Dignidad

Capacidad

Referentes

EJES TEMÁTICOS

PROGRAMAS

JUVENTUD 500

Empresas



Aliados



Otros



4

Pilotos

- **Semana laboral**
- Educación financiera
- Ruta empleos verdes
- Serie audiovisual diálogos de confianza

1

Campaña

- Campaña de referentes técnicos

1

Evento

- Evento anual

¿CUÁL ES NUESTRO OBJETIVO?



Nuestro objetivo:

Generar **mayor inmersión** de jóvenes en último grado en 6 colegios públicos en concesión de Bogotá a las realidades del mercado laboral con el fin de **orientarlos en el mundo del trabajo** por medio de **prácticas laborales de una semana**

¿QUÉ QUEREMOS?



El piloto intentará:

- Ver **las barreras** que dificultan los ejercicios de **inmersión laboral** dentro de las empresas y los colegios
- Ver la **utilidad de un ejercicio de inmersión laboral** en la construcción de trayectorias educativas pertinentes de los estudiantes
- Resaltar el **rol formador** de la empresa en la sociedad

¿POR QUÉ LO QUEREMOS?

JUVENTUD

500

Barreras en el acceso y permanencia en la educación superior

100 Estudiantes entran a educación primaria en Bogotá



Simulación cohorte¹:

Primaria

92 primaria

Secundaria

83 secundaria

Media

80 media

Tránsito a superior (profesional, técnico y tecnológico)

39 inmediatamente a educación superior

Culminan superior

18 estudiantes

¿Cómo contribuir a que los jóvenes completen sus trayectorias educativas?



Problemas en la pertinencia de la formación

Mundo de la formación

Según la encuesta multipropósito:
un **39 %** de los jóvenes que estudian cursan niveles universitarios

Mundo del trabajo

Según el observatorio laboral del sena:
Solamente el **7 %** de las vacantes se destinan a ocupaciones profesionales

¿Cómo logramos que los jóvenes se enteren de las necesidades del mercado?



Explorar nuevas formas de orientación

Abundantes
ejercicios de
orientación

Formación
media



Formación
posmedia



Mundo del
trabajo



Pocos
ejercicios de
orientación

¿Cómo innovamos en la
orientación?



SEMANA

JUVENTUD
500

LABORAL

Un espacio donde los jóvenes:



Reflexionarán acerca de la importancia de la educación superior en su futuro ocupacional
Meta: Contribuir a disminuir la tasa de transito y deserción educación superior



Conocerán referentes ocupacionales para tomar una mejor decisión de formación superior
Meta: Mejorar la pertinencia de la formación

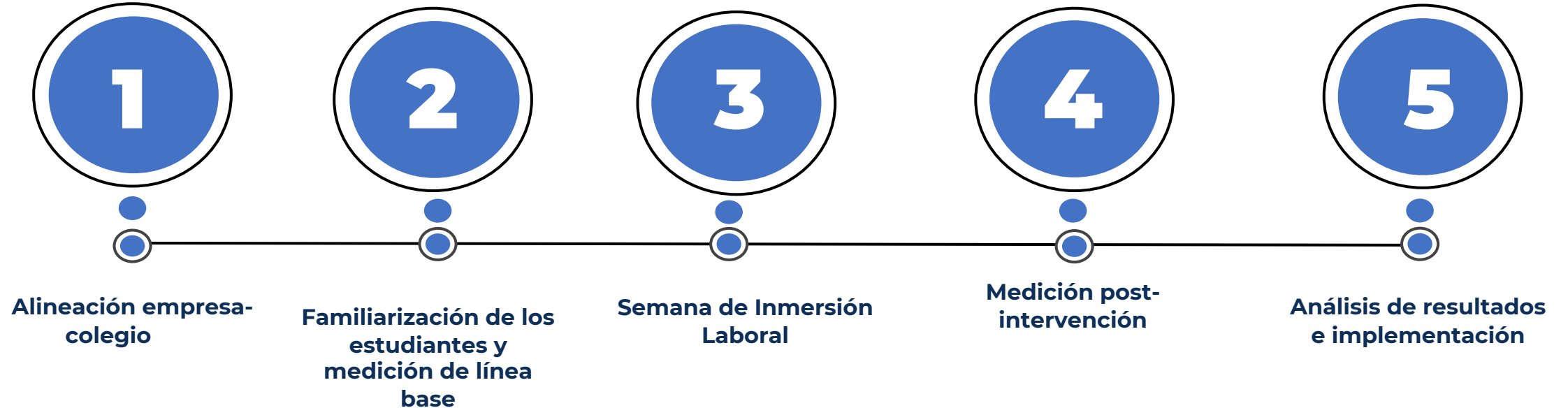


Serán orientados de una forma creativa e innovadora
Meta: Ampliar el portafolio de estrategias de orientación en la ciudad

¿CÓMO LO ESTAMOS PENSANDO?



Ruta del piloto:



Resultados esperados



Los Estudiantes

- Experiencia laboral que será certificada por medio de un diploma.
- Paquete de incentivos ofrecidos por las empresas, con un estímulo económico para todos los estudiantes que participen.



Las Empresas

- Recuperación de confianza y reputación en la población joven.
- Visibilización de ofertas laborales dentro de su empresa.
- Desarrollo de actividades de responsabilidad social con impacto, ya que está enfocada a UPZ's vulnerables.



Alianza educativa

- Visibilidad para sus colegios
- Mayores tasas de empleo de sus graduandos
- Comprobación de su modelo educativo técnico para el empleo

JUVENTUD 500 ES UNA REALIDAD VIVA Y PULSANTE

**JUVENTUD
500**

